

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

संख्या 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 5, 1996/ आश्विन 13, 1918

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 5, 1996/ASVINA 13, 1918

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर, द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) Issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

एडि पत्र

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1996

सा.का.नि. 415.— भारत का राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 29 जून, 1996 में पृष्ठ 1331, 1332 और 1333 पर प्रकाशित, भारत सरकार, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) विधि साहित्य प्रकाशन की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 255 तारीख 6 मई, 1996 में, पृष्ठ 1331 पर,—

- (1) पंक्ति 10 में, "2" के स्थान पर "(2)" पढ़ें;
- (2) पंक्ति 11 में, "3" के स्थान पर "2" पढ़ें;
- (3) अनुसूची में,—

(क) स्तम्भ 13 में, पंक्ति 3 में,—

"1" संयुक्त सचिव विधायी विभाग के स्थान पर

"1" संयुक्त सचिव और विधायी परामर्श "पढ़ें"

[सं. ए-12023/4/92-वि.सा.प्र. (प्रशा. )]

बाबू लाल, उप सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS  
(Legislative Department)  
CORRIGENDA

New Delhi, the 20th August, 1996

G.S.R. 415.—In the notification of Government of India, Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Legislative Department), Vidhi Sahitya Prakashan number GSR 255 dated 6th May, 1996 published at pages 1334 and 1335 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 29th June, 1996, at page 1334,—

- (1) in line 10, for "2" read "(2)",
- (2) in line 11. fr "3", read "2",
- (3) in the Schedule,—
  - (a) in column 2, in lines 1 and 2, for "(1996)" read the following, namely :—  
"One"  
(1996)  
"Subject to variation dependent on workload";
  - (b) in column 13, in line 3, for "1. Joint Secretary Legislative Department" read "1. Joint Secretary and Legislative Counsel".

[No. A-12023/4/92-VSP(Adm.)]  
BABU LAL, Dy. Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1996

सा. को. नि. 416 :—राष्ट्रपति, गन्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय, गिलांग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय गिलांग समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हों।

2. पूर्वोक्त परिपक्व सचिवालय, गिलांग (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, विस्तार अधिकारी (भूकम्प विज्ञान) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं
2	3	4	5	6	7	8
3. विस्तार अधिकारी (भूकम्प विज्ञान)	1* (1996) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75- 2800-ब. री.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, अस्सम-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू-जिले के पंगी उप- खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिकूल की गई है)।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त  
व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी माध्यम प्राप्ति विश्वविद्यालय से भौतिकी गणित/  
भू-भौतिकी/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी व्यासिप्राप्त संस्थान में भूकम्प विज्ञान के क्षेत्र में  
तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुसंज्ञित अभ्यर्थियों की वशा में तब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कबन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति: शर्तों जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में दे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्नति:

ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: पात्रता सेवा, गुमरीक्षण नियम के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण करने वाले ज्येष्ठ तकनीकी सहायक लिए पांच वर्ष बनी रहेगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अप्रगृहीत/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा दी गई सेवा, अपेक्षित प्रगृहीत/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अर्थात्, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी 1—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य दैनिकमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य तनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले पदों व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्राधान्य प्रदान के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की शर्तों में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉन्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा प्राप्ति करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ---अध्यक्ष
2. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद ---सदस्य
3. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भारत सरकार---सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय, पूर्वोत्तर प्रभाग ---सदस्य

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद -- सदस्य
2. निदेशक/उप सचिव, गृह मंत्रालय पूर्वोत्तर प्रभाग --सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. स. 4/13/95-एन. डी.-11]

आगत एल. सी.ओ. निदेशक (पूर्वोत्तर परिषद)

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th September, 1996

G.S.R. 416.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' post Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment Rules, 1984, for serial number 3 relating to the post of Extension Officer (Seismology) and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Extension Officer (Seismology)	1* (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6a	7	8		10
No	<p>Essential : (i) Master's degree in Physics/Mathematics/Geophysics/Statistics from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years experience in the field of seismology in a reputed organisation.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Commission is of the opinion that suitable number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<b>Promotion : Senior Technical Assistants with seven years' Regular Service in the Grade.</b>	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion</b>	<b>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</b>
<b>Note : The eligibility service shall continue to be five years for senior Technical Assistant holding posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.</b>	<b>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</b> <b>2. Secretary, North Eastern Council —Member</b> <b>3. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Government of India —Member</b> <b>4. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs, NE Division —Member</b>	
<b>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</b>	<b>Group 'A' DPC for considering confirmation :</b> <b>1. Secretary, North Eastern Council —Chairman</b>	
<b>Transfer on Deputation: Officers under the Central/State Govts./UTs : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</b>	<b>2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs, NE Division —Member</b>	
<b>(iii) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</b>	<b>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the chairman or a member of the UPSC shall be held."</b>	
<b>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</b>		
<b>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</b>		
<b>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt or applications.)</b>		

कार्मिक, शौक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग), नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1996	सा.आ.	1600	दिनांक	01-07-72
	सा.आ.	2789	दिनांक	14-10-72
गा.का.नि. 412 राष्ट्रपति, भारत के संविधान 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियमावली, 1965 में और आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—	1973	सां.आ.	929	दिनांक 31-03-73
	1974	सां.आ.	1648	दिनांक 06-07-74
	1976	सां.आ.	2742	दिनांक 31-07-76
		सा.आ.	4661	दिनांक 11-12-76
1. (i) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण तथा अपील) तृतीय संशोधन नियम 1996 है।	1977	सां.आ.	3062	दिनांक 08-10-77
(ii) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।		सां.आ.	3573	दिनांक 27-11-77
		सां.आ.	3572	दिनांक 26-11-77
		सां.आ.	3671	दिनांक 03-12-77
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियम, 1965 की अनुसूची के भाग II में, कालम-1, के क्रम संख्या 9 में "दूरभाष जिला प्रमुख; दूरसंचार जिला/वरिष्ठ प्रणामनिक ग्रेड के दूरसंचार क्षेत्र प्रमुख; दूरसंचार स्टोर महाप्रबन्धक, परियोजनाएं महाप्रबन्धक" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—	1978	सां.आ.	2464	दिनांक 02-09-78
		सां.आ.	2165	दिनांक 02-09-78
	1979	सा.आ.	920	दिनांक 17-02-79
"दूरभाष जिला प्रमुख; दूरसंचार जिला/वरिष्ठ प्रणामनिक ग्रेड के दूरसंचार क्षेत्र के प्रमुख; वरिष्ठ प्रणामनिक ग्रेड के अनुरक्षण महाप्रबन्धक; दूरसंचार स्टोर महाप्रबन्धक; परियोजनाएं महाप्रबन्धक"।	1980	सां.आ.	1769	दिनांक 05-07-80
	1981	सां.आ.	264	दिनांक 24-01-81
		सां.आ.	2126	दिनांक 08-08-81
		सां.आ.	2203	दिनांक 22-08-81
		सां.आ.	2512	दिनांक 13-30-81
[स. 11012/3/96-स्थापना (क)] कृष्णा मेनन, उप सचिव	1982	सां.आ.	168	दिनांक 23-01-82
पाठ टिप्पणी:—सूचक नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 20-11-1965 की अधिसूचना सं. 7/2/63-स्था. (क) द्वारा प्रका- शित किए गए तथा तदनन्तर निम्नलिखित संख्याओं तथा तारीखों में भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (ii) में प्रकाशित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए,	1985	अधि.सू.सं.	11012/15/84-स्था. (क)	दिनांक 05-07-85
		अधि.सू.सं.	11012/05/85-स्था. (क)	दिनांक 29-07-85
		अधि.सू.सं.	11012/06/85-स्था. (क)	दिनांक 06-08-85
		सां.आ.	5637	दिनांक 21-12-85
		सा.आ.	5743	दिनांक 28-12-85
		अधि.सू.सं.	11012/24/85-स्था. (क)	दिनांक 26-11-85
1966 सां.आ. 1149 दिनांक 13-04-66				
सा.आ. 1596 दिनांक 01-06-66				
सा.का. 2007 दिनांक 09-07-66				
सा.आ. 2648 दिनांक 02-09-66				
सा.का. 2854 दिनांक 01-10-66				
1967 सा.का. 1282 दिनांक 15-05-67				
सा.आ. 1457 दिनांक 29-04-67				
सा.का. 3253 दिनांक 16-09-67				
सा.का. 3530 दिनांक 07-10-67				
सां.आ. 4151 दिनांक 25-11-67				
1968 सा.आ. 321 दिनांक 09-03-68				
सा.आ. 1441 दिनांक 27-04-68				
सा.आ. 1370 दिनांक 01-06-68				
सां.आ. 3423 दिनांक 28-09-68				
1969 सां.आ. 5008 दिनांक 27-12-69				
1970 सा.आ. 397 दिनांक 07-02-70				
1971 सां.आ. 35217 दिनांक 25-09-71				
1972 सां.आ. 249 दिनांक 01-01-72				
सां.आ. 990 दिनांक 22-04-72				
	1987	सां.आ.	830	दिनांक 28-03-87
		सां.आ.	831	दिनांक 28-03-87
		सां.आ.	1591	दिनांक 27-06-87
		सां.आ.	1825	दिनांक 18-07-87
	1988	सां.आ.	3060	दिनांक 15-10-88
		सां.आ.	3061	दिनांक 16-10-88
	1989	सां.आ.	2207	दिनांक 16-09-89
	1990	सां.आ.	1084	दिनांक 28-04-90
		सा.आ.	2208	दिनांक 25-08-90
	1992	सां.आ.	1491	दिनांक 13-06-92
		सा.का.नि.	289	दिनांक 20-06-92
				भाग II,
		सां.का.नि.	589	दिनांक 26-12-92
				खण्ड 3, उपखण्ड
				(1)

1994	सा.का.नि. 499	दिनांक 08-10-94 खंड 3, उपखंड (i)
1995	सा.का.नि. 276	दिनांक 10-06-95 खंड 3, उपखंड (i)
1996	सा.का.नि. 17	दिनांक 20-02-96 खंड 3, उपखंड (i)
	सा.का.नि. 125	दिनांक 16-03-96 खंड 3 उप खंड (i)

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 18th September, 1996

G.S.R. 417.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called, the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) third amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, in Part II, against serial number 9, in column 4, for the entries "Head of Telephone District, Head of Telecommunications District/Telecommunications area of Senior Administrative Grade, General Manager Telecommunications Stores, General Manager Projects", the following shall be substituted namely :—

'Head of Telephone District;  
Head of Telecommunications District/  
Telecommunications Area, of Senior Administrative Grade;  
General Manager Maintenance, of Senior Administrative Grade;

General Manager, Telecommunications Stores;  
General Manager, Projects".

[No. 11012/3/96-Estt. (A)]

KRISHNA MENON Dy. Secy.

Footnote :—Principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. 7/2/63-Estt. (A) dated 20-11-65 and subsequently amended by Notification published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (ii) under the following numbers and date :—

1966	S.O. 1149, dated 13-04-66 S.O. 1596, dated 4-06-66 S.O. 2007, dated 0-07-66 S.O. 2548, dated 2-09-66 S.O. 2854, dated 1-10-66
1967	S.O. 1282, dated 15-04-67 S.O. 1457, dated 29-04-67 S.O. 3253, dated 16-09-67 S.O. 3530, dated 7-10-67 S.O. 4151, dated 25-11-67
1968	S.O. 321, dated 9-03-68 S.O. 1441, dated 27-04-68 S.O. 1870, dated 1-06-68 S.O. 3423, dated 28-09-68
1969	S.O. 5008, dated 27-12-69

1970	S.O. 397, dated 7-02-70
1971	S.O. 35217, dated 25-09-71
1972	S.O. 219, dated 1-01-72 S.O. 990, dated 22-04-72 S.O. 1600, dated 1-07-72 S.O. 2789, dated 14-10-72
1973	S.O. 929, dated 31-03-73
1974	S.O. 1648, dated 6-07-74
1975	S.O. 2742, dated 31-07-76 S.O. 4664, dated 11-12-76
1977	S.O. 3062, dated 8-10-77 S.O. 3573, dated 26-11-77 S.O. 3572, dated 26-11-77 S.O. 3671, dated 3-12-77
1979	S.O. 920, dated 17-02-79 S.O. 2465, dated 2-09-78
1979	S.O. 920, dated 17-02-79
1980	S.O. 1769, dated 5-07-80
1981	S.O. 264, dated 24-01-81 S.O. 2126, dated 8-08-81 S.O. 2203, dated 22-08-81 S.O. 2512, dated 3-10-81
1982	S.O. 168, dated 23-01-82
1985	Notification No. 11012/15/84-Estt. (A) dated 5th July, 1985 Notification No. 11012/05/85-Estt. (A) dated 29th July, 1985 Notification No. 11012/06/85-Estt. (A) dated 6th August, 1985 S.O. 5637, dated 21-12-85 S.O. 5743, dated 28-12-85 Notification No. 11012/24/85-Estt. (A) dated 26th November, 1985
1987	S.O. 830, dated 28-03-1987 S.O. 831, dated 28-03-1987 S.O. 1591, dated 27-06-1987 S.O. 1825, dated 18-07-1987
1988	S.O. 3060, dated 15-10-1988 S.O. 3061, dated 16-10-1988
1989	S.O. 2207, dated 16-09-1989
1990	S.O. 1084, dated 28-04-1990 S.O. 2208, dated 25-08-1990
1992	S.O. 1481, dated 13-06-1992 G.S.R. 289, dated 20-06-1992/In Part II, Section 3, Sub-Section (i) G.S.R. 589, dated 26-12-92
1994	G.S.R. 499, dated 8-10-1994
1995	G.S.R. 276, dated 10-6-1995
1996	G.S.R. 17, dated 20-02-1996 G.S.R. 125, dated 16-3-1996



वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1996

मा. का. नि. 418 :—केंद्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए यह निदेश देती है कि मैसर्स न्यूब्रिज नेटवर्क्स कार्पोरेशन, ग्यारहवां तल, डा. गोपाल दास भवन, 28, बाराखम्बा रोड, नई दिल्ली—1 (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है) के मामले में, जो कि एक विदेशी कम्पनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी को लागू होती हैं, उक्त अधिसूचना द्वारा यथाउपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहने हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी, 1 मई, 1994 से प्रारंभ और 30 अप्रैल, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारखाने लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पयान अनुपालन हुआ समझा जाएगा;

(1) ऐसी कंपनी की भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और सदायों का एक विवरण, जिसे :—

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करने हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जो 1 मई, 1994 से प्रारंभ और 30 अप्रैल, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कम्पनी की प्राप्तियों और सदायों की बाबत सही और उचित है;

(2) भारत में कम्पनी की आम्तियों और दायित्वों का एक विवरण, जिसे :—

2286 GI/96—2

(क) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति और

(ख) भारत में व्यवसायगत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट द्वारा यह प्रमाणित करने हुए प्रमाणित किया गया है कि उक्त विवरण, जैसा कि यह 1 मई, 1995 से प्रारंभ और 30 अप्रैल 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के अंत में है, भारत में कम्पनी के कार्य कलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है, और

(3) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 1 मई, 1994 से प्रारंभ और 30 अप्रैल, 1996 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में व्यापारिक, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/16/95—सी. एल. II]

उमेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th September, 1996

G.S.R. 418.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. New Bridge Networks Corporation 11th Floor, Dr. Gopal Das Bhavan, 28, Barakhamba Road, New Delhi-11001 (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the said Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 if, in respect of the period commencing from the 1st May, 1994 and ending on the 30th April, 1996, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such Company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India : certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the

period commencing from the 1st May, 1994 and ending on the 30th April, 1996 :

of the state of affairs of the company in India as at the of the period commencing from the 1st May, 1994 and ending on the 30th April, 1996 :

(ii) a statement of the Company's assets and liabilities in India certified by—

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading, commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st May, 1994 and ending on the 30th April, 1996.

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-Section (1) of Section 592 of the Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India;

certifying that the said statement gives a true and fair view

[No. 50/16/95-CL.III]

UMESH KUMAR, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1996

सा० का० नि० 419.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के स्वापक नियंत्रण ब्यूरो में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

(4) निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आन्वेषण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300-द०रो० 75-3200-100-3500र० और 12.5 प्रतिशत विशेष वेतन लेकिन अधिकतम 500 रु० प्रतिमाह	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1996) = कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

जो वे भर्ती किये जाते वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	---	-----------------------------	--

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

12

13

14

प्रोन्नति :

स्वापक नियंत्रण व्यूगे के ऐसे अधिकारियों जो 2000-3200 रु० की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणः— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. उपमहानिदेशक—अध्यक्ष

2. उपनिदेशक—सदस्य

3. उप सचिव, राजस्व विभाग—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

निम्नलिखित संगठनों/सेवा के अधिकारियों में से :

- (1) भारतीय सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क,
- (2) केन्द्रीय पुलिस संगठन/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस बल,
- (3) प्रवर्तन निदेशालय,
- (4) स्वापक आयुक्त कार्यालय,
- (5) राजस्व आसूचना निदेशालय ।

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है या,
- (2) जिन्होंने 2000-3200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1640-2900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास विनियामक विधियों के प्रवर्तन में दो वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पणः— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काडर बाह्य पर पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक न नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(Department of Revenue)  
NARCOTICS CONTROL BUREAU  
New Delhi, the 18th September, 1996

G.S.R. 419.—In exercise to the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Narcotics Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Superintendent) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. and other matters relating thereto shall be specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Superintendent	10* (1996)	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB 75-3200-100-3500 Plus Special Pay at the rate of 12-1/2 % of Basic Pay subject to a maximum of Rs. 500/-p.m.	Non-selection	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

[फाईल संख्या IV/35/93—स्वायत्त नियंत्रण ब्यूरो (समन्वय)]

लखनौर सिंह, अवर सचिव

(4) Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of the vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.
12	13	14

Promotion : Intelligence Officers of Narcotics Control Bureau having two years regular service in the grade of Rs. 2000-3200.

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on Deputation : Officers of the following organisations/service ;

1. Indian Customs and Central Excise
2. Central Police Organisation/Union Territory Police Force.
3. Enforcement Directorate

4. Narcotics Commissioner's Office

5. Directorate of Revenue Intelligence.

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or  
(ii) with two year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3200 or equivalent ; or  
(iii) with three year's regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent ; and  
(b) Possessing two year's experience in enforcement of regulatory laws.

NOTE ; The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Group 'B' DPC for considering promotion

1. Deputy Director General

—Chairman

2. Deputy Director —Member

3. Deputy Secretary Department of Revenue —Member

Consultation with UPSC not necessary.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[F.No. IV/35/93 —NCB(Coord)]  
LAKHBIR SINGH, Under Secy. (Coord)

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 420 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग के स्थापक नियंत्रण ब्यूरो में प्रासूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।  
अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, स्थापक नियंत्रण ब्यूरो (प्रासूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रहण्य प्रावि :—भर्ती की पद्धति आयु सीमा और अन्य ग्रहण्य प्रावि और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों के लाभ लीन विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट द सकेंगे।

(5) शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

(6) व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, मूलपूर्व निवासियों और अन्य 14 प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद आयु अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्षेत्र में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रासूचना अधिकारी	93* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" प्रारंभिक अनुसूचित	2000-60- 2300-द. रो. 75-3200 रु.	न्यूनतम	20 से-28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आनुवंशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :- प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य प्रहाराएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक प्रहाराएँ प्रोसत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक  
किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य  
पुरुष अभ्यर्थियों के लिए शारीरिक मान  
शारीरिक मान (न्यूनतम)  
ऊँचाई 165 (सें. मी.)  
सीमा 77 (सें. मी.)  
(बिना फुलाए)  
सीमा फुलाने पर 82 (सें. मी.)  
वजन : यह लंबाई पर निर्भर करेगा--165 से. मी. की लंबाई के लिए वजन 48 कि. ग्रा. होना चाहिए।  
(आदिवासियों जिसके अंतर्गत मिजो और नासा भी हैं के लिए ऊँचाई में 2.5 सें. मी. की छूट और सीमा 76 सें. मी.)  
महिला अभ्यर्थियों के लिए  
शारीरिक मान (न्यूनतम)  
ऊँचाई 157 से. मी.  
वजन :  
157 सें. मी. ऊँचाई के लिए 43 कि. ग्रा.  
155 सें. मी. की ऊँचाई के लिए 42 कि. ग्रा.  
154 सें. मी. की ऊँचाई के लिए 41.5 कि. ग्रा.  
(गोरखा/गढ़वासी/कुमायू/दोशरा और मराठा के लिए ऊँचाई में 2 सें. मी. की छूट और आदिवासियों के लिए ऊँचाई 154 सें. मी.)

दृष्टिमान

प्रत्येक आंख 6/12  
पठनीय 0.6 या जे. 2  
या  
बायी आंख 6/6  
पठनीय 0.5 या जे. 2  
बायी आंख 6/36  
पठनीय 1 या जे. 6

टिप्पण :- प्रहाराएँ अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की दृष्टि : भर्ती सीधी होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

70 प्रतिशत सीधी भर्ती

10 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

(क) 1640—2900 रु. के वेतनमान में ऐसा उन्नत वर्गनीको सहायक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ख) 1400—2300 रु. के वेतनमान में ऐसा उपकार्यालय प्रबंधक (स्तर II) जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ग) 1400-2800 रु. के वेतनमान में ऐसा वरिष्ठ निरीक्षक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा अपनी श्रेणी/पद पर बिहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख को प्रतिनिर्देश में तैयार की जाएगी। प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रबंधकों जिनके पास सीधी भर्ती के संबंध में लागू होने वाला शारीरिक मानदंड है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

निम्नलिखित संगठनों/सेवा में कार्यरत अधिकारियों में से

(1) भारतीय सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

(2) केन्द्रीय पुलिस संगठन/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस बल

(3) प्रचलन निदेशालय

(4) स्थापक आयुक्त कार्यालय

(5) राजस्व आयुक्त निदेशालय

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास विनियामक विधियों के प्रवर्तन में दो वर्ष का अनुभव है और जो स्लैब 8 के अर्थात् सीधी भर्ती के लिए बिहित शारीरिक मान पूरा करता हो।

नौपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किन्हीं अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन पर प्राप्त करने की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। )



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) उपमहानिदेशक — अध्यक्ष  
 (2) उपनिदेशक सहायकनियंत्रण ब्यूरो — सदस्य  
 (3) उप सचिव, राजस्व विभाग — सदस्य

टिप्पण :- सीधे भर्ती की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता फिर से होगी।

[फाईल संख्या IV/35/93-स्वायत्त-नियंत्रण ब्यूरो (सतनगर)]

जब्तार (तह), प्रार सचिव

New Delhi, the 18th September, 1996

G.S.R. 420.—In exercise to the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Intelligence Officer in the Narcotics Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of Finance, namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau (Intelligence Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

(3) Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. and other matters relating thereto shall be specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

(4) Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification
1	2	3
2. Intelligence Officer	93*	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial
	*(1996)—Subject to variation dependent on workload.	

Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	20 to 28 Years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divn. of J&K State Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshdweep.
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	
7	8	
No	<p>Essential: Degree from a recognised university or equivalent.</p> <p><b>PHYSICAL STANDARDS</b> For Male candidates: <b>PHYSICAL STANDARD (MINIMUM)</b> Height : 165 (Cms) Chest (unexpanded) : 77 (Cms) 82 (Cms) (expanded) Weight : depending on the height-for 165 Cms of height, weight should be 48 Kgs. (Height relaxable by 2.5 Cms for Advasis including Mizo, Nagas Chest-7 Cms) For Female <b>PHYSICAL STANDARD (MINIMUM)</b> Height : 157 Cms Weight : 43 Kgs for 157 Cms of Height, 42 Kgs. for 155 Cms of height, 41.5 Kgs for 154 Cms of height. (Height relaxable by 2 Cms for Gorkhas/Garhwalies/Kumaon/Dogras and Marathas for Advasis-154 Cms)</p> <p><b>VISUAL STANDARDS</b> Each Eye 6/12 Reads 0.6 or J.2 OR Right Eye 6/6 Reads 0.5 or J.2 Left Eye 6/36 Reads 1 for J.6  Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise are qualified.</p>	

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
--	-----------------------------	---

9	10	11
Not applicable	2 Years	70 % Direct recruitment 10 % Promotion failing which by Transfer on deputation. 20 % Transfer on deputation failing which by Direct recruitment.

Case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades on which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
--	--	---

12	13	14
----	----	----

**PROMOTION:**

Senior technical Assistant in the pay scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade.

Deputy Office Supdt. (Leave II) in the pay scale of Rs. 1400-2300 with seven years regular service in the grade.

Stenographer Grade II in the pay scale of Rs. 1400-2600 with seven years' regular service in the grade.

Note: Eligibility list for promotion shall be prepared with reference the date of completion of the qualifying service in the respective grade/post. The candidates for promotion should possess physical standards as applicable for direct recruitment.

Group B DPC for considering promotion confirmation

1. Deputy Director General—Chairman
2. Deputy Director, Narcotics Control Bureau—Member
3. Deputy Secretary Department of Revenue—Member

"Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruitment shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held."

Consultation with UPSC necessary while making Direct recruitment.

**TRANSFER ON DEPUTATION:**

Officers working in the following organisations/service:

Indian Customs and Central Excise Central Police Organisations/Union Territory Police-Force Enforcement Directorate Narcotics Commissioner's Office Directorate of Revenue Intelligence

(i) holding analogous posts on regular basis;

Or

(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and

Possessing two years' experience in enforcement of regulatory laws and fulfilling physical standards prescribed for Direct recruitment under Column 8.

The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[F.No.IV/35/93—NCB (Coord)]

LAKHBIR SINGH, Under Secy. (Coord.)

विदेश मंत्रालय

(पी.ए. II—अनुभाग)

नई दिल्ली, 25 जून, 1996

सा.का.नि. 421.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्ध के अनुसार प्रवर्त अधिकार का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय विदेश सेवा (भर्ती, संवर्ग, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) नियम 1961 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (i) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (भर्ती, संवर्ग, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन नियम, 1996 कहलाये जा सकते हैं।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा (भर्ती संवर्ग, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) नियम 1961 में (जिन्हें इसके बाद कथित "नियम" कहा गया है) नियम 5, उपनियम (1) में धारा (iii) हटा दी जाएगी।

3. कथित नियमों में, नियम 13 में, उपनियम 2 अब उपनियम 2 की धारा (क) के रूप में अंकित होगा इस प्रकार अंकित एवं उपधारा (क) के बाद निम्नलिखित धारा सम्मिलित की जाएगी, यथा :—

(ख) धारा (क) के अन्तर्गत नियुक्ति संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से की जायेगी। ऐसी नियुक्तियों के लिये विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना निम्नलिखित होगी :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) विदेश सचिव या विदेश मंत्रालय द्वारा मनोनीत एक सचिव—  
सदस्य

(3) अतिरिक्त सचिव (प्रशासन), विदेश मंत्रालय—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव (प्रशासन), विदेश मंत्रालय—सदस्य

नोट :—विभागीय पदोन्नति समिति की सभा की संवादन करने के लिये कौरम अध्यक्ष सहित तीन सदस्यों का होगा।

[सं. 15/पीए-II 96]

ए.के. मुद्गल, उप सचिव

नोट :—प्रमुख नियमों को 23 दिसम्बर, 1961 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 1887 के सहित भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था एवं बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं के सहित संशोधित किया गया था।

(1) अधिसूचना सं. 67/जीए/72, तारीख 9-5-72

(2) अधिसूचना सं. 32/जीए/73, तारीख 16-2-73

(3) अधिसूचना सं. 08/सीए/82, तारीख 4-10-82

(4) अधिसूचना सं. 15 पीए-II/91, तारीख 5-4-91

(4) अधिसूचना सं. 35 पीए-II/94, तारीख 7-11-94

(6) अधिसूचना सं. 7 पीए-II/95 तारीख 22-3-95

इस तारीख को उपलब्ध जी.एस.आर. संख्या उद्धृत की गयी है।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(PA-II Section)

New Delhi, the 25th June, 1996

G.S.R. 421.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service (Recruitment, Cadre Seniority and Promotion) Rules, 1961 (hereinafter referred to as 'the said rules'), in rule 5, in sub-rule (1), clause (iii) shall be omitted.

3. In the said rules, in rule 13, sub-rule 2 shall be re-numbered as clause (a) of that sub-rule 2 and after sub-clause (a), as so renumbered, the following clause shall be inserted, namely:—

"(b) Appointments under Clause (a) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. The composition of the Departmental Promotion Committee for such appointments shall be as follows:—

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- (ii) Foreign Secretary or a Secretary nominated by the Ministry of External Affairs—Member
- (iii) Additional Secretary (Administration), Ministry of External Affairs—Member
- (iv) Joint Secretary (Administration), Ministry of External Affairs—Member

Note:—The quorum to conduct the meeting of the Departmental Promotion Committee shall be three members, including Chairman."

[No. 15/PA-II/96]

A. K. MUDGAL, Dy. Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 1487, dated 23rd December, 1961 and subsequently amended vide following notifications:

- (1) Notification number 67/GA/72, dated 09-05-72.
- (2) Notification number 32/GA/73, dated 16-02-73.

- (3) Notification number 08/CAD/82, dated 04-10-82.
- (4) Notification number 15/PA-II/91, dated 05-04-91.
- (5) Notification number 36/PA-II/94, dated 07-11-94.
- (6) Notification number 07/PA-II/95, dated 22-03-95.

G.S.R. numbers have been quoted, as available on date.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 422.—भारत सरकार, कृषि मंत्रालय संख्या सा.का.नि. 342, दिनांक 17 अगस्त, 1996 की अधिसूचना से अधीनस्थ (अराजपक्षित) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के लिये नियम में संशोधन अनुसूची में काष्ठम 6 पर आने वाले शब्दों "लागू नहीं" को "अन्वयन" पढ़ा जाये।

[सं. 6-10/94-उर्वरक योजना]

सा.आर. डांडा, डेस्क अधिकारी (उर्वरक योजना)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th September, 1996

G.S.R. 422.—In the notification of the Government of India, Ministry of Agriculture No. GSR 342, dated the 17th August, 1996 for the words "Not applicable" appearing in column 6 in the schedule appended to the Rules against serial number 1 relating to the post of Superintendent (Non-Gazetted) read "Non-selection".

[No. 6-10/94-Fert. Plg.]

C. R. DHANDA, Desk Officer (Fert. Plg.)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर 1996

सा. का. नि. 423 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दिल्ली दुग्ध योजना के (लेखाकार तथा रोकड़िया) भर्ती नियम, 1982 और दिल्ली दुग्ध योजना के (तृतीय तथा चतुर्थ अर्धी पद) भर्ती नियम, 1968 का अधीक्षण करते हुए जहाँ तक इनका संबंध कनिष्ठ लेखाकार के पद से है अधीक्षण से पूर्व की गई या मना की गई बातों के सिवाय कृषि मंत्रालय के पशुपालन एवं डेयरी विभाग के अंतर्गत दिल्ली दुग्ध योजना में लेखाकार तथा रोकड़िया के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए, एतद्वारा, निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) ये नियम दिल्ली दुग्ध योजना (लेखाकार तथा रोकड़िया—समूह "ग") भर्ती नियम, 1996 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्लैब 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लैब 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संतोषजनक है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण नष्ट लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, उसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत पूर्व गैरिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

व्यक्ति का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	रीढ़े भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के के लिए आयु-सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम, 30 के अर्धतः सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
(1) लेखाकार	17*	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग')	1400-40- 1800-द. रो.-	लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनु- सार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा जा सकती है)	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचित	50-2300		

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तीसगढ़ प्रदेश मिजोरम मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण : 2.—रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः लेखाविधि के माध्यमिक में स्नातक।

2. लेखा संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

बहीखाना तथा लेखाविधि का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वह स्तर जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण द्वारा।

दिल्ली दुग्ध योजना के उच्च श्रेणी लिपिकों के लिए सी ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा तथा दिल्ली दुग्ध योजना के किसी भी शाखा में लेखा संबंधी कार्य में चार वर्ष का अनुभव

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :--

केन्द्र सरकार के अधीन के अधिकारी जो--

(1) नियमित आधार पर मद्रास पद पर काम कर रहे हों अथवा

(2) 1200-2040 र. के ग्रेड में उच्च श्रेणी लिपिक/कमिष्ठ लेखाकार अथवा समतुल्य पद पर पांच वर्षों की नियमित सेवा तथा बजट और लेखा में कम से कम पांच वर्षों का अनुभव।

(उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्वधारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी अभ्यासकों की प्राप्ति की आखिरी तारीख को, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "ग")

लागू नहीं होता

- |   |            |
|---|------------|
| 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन)                    | -- अध्यक्ष |
| 2. वित्तीय महाहकार एवं मुख्य लेखाधिकारी       | -- सदस्य   |
| 3. कार्मिक अधिकारी                            | -- सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)                | -- सदस्य   |
| 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि | -- सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
(2) रोकड़िया	* 3 (तीन) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अराजपक्षित अनुसंधानीय	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300	लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अवधियों से अवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख छण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या सशुद्धीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख को रोजगार कार्यालय को नाम से जने लिए कहा जाता है।

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य-शास्त्र में स्नातक की उपाधि।
2. किसी वाणिज्यिक कार्यालय अथवा सरकार द्वारा स्थापित क्षेत्र में तीन वर्ष तक रोकड़िया के रूप में काम किया हो।
3. लेखा-अंश के रख-रखाव तथा सिक्कों और नोटों की वास्तविकता की जांच करने का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष



11	12
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा इनसे न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :— केन्द्र सरकार के विभागों में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर काम कर रहे व्यक्ति तथा जिनकी उसी ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो जिसमें से रोकड़ तथा लेखा संबंधी काम में कम से कम-दो वर्ष का अनुभव हो। ( उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व भारत किसी अन्य संघर्ष बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। अभ्यावेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक न हो)।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति ( समूह "ब" ) 1. उप महाप्रबंधक ( प्रशासन ) —अध्यक्ष 2. वित्तीय सहायक एवं मुख्य लेखाधिकारी —सदस्य 3. कार्मिक अधिकारी —सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी ( स्थापना ) —सदस्य 5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि —सदस्य	लागू नहीं होता

[फाइल सं. 3-2/92—एल. डी. 1 ( प्रशासन --4 ) ]

एल. सी. मैहरा, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 12th September, 1996.

G.S.R. 423 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Delhi Milk Scheme (Accountant and Cashier) Recruitment Rules, 1982 and the Delhi Milk Scheme (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accountant and Cashier in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Accountant and Cashier Group 'C') Recruitment Rules, 1996.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rule shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the posts	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Accountant	17* (Seventeen) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable.	Between 20—30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).** **Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note : 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Essential : 1. Graduate from recognised University, preferably in Commerce with Accountancy. 2. Two years experience of Accounts Work. Desirable : Knowledge of Book keeping and Accountancy.	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By transfer/transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/transfer/deputation to be made		If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)		(13)		(14)
By Transfer : From amongst Upper Division Clerks of Delhi Milk Scheme with five years regular service in the grade and having four years experience of Accounts in any branch of Delhi Milk Scheme.		Departmental Promotion Committee (Group 'C') : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman. 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member. 3. Personnel Officer —Member 4. Administrative (Establishment) Officer —Member. 5. Representative of SC/ST—Member.		Not applicable.
(12)		(13)		(14)
Transfer on deputation : Officer under the Central Government :— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks/Junior Accountant or equivalent with five years regular service in the grade of Rs. 1200-2040 and minimum five years experience in budget and accounts.				

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) Cashier	3* (Three) *Sub- ject to varia- tion depend- ing on work- load.	General Central Service (Group (‘C’) Non- gazetted Ministerial	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300.	Not applicable.	Between 20-28 years. (Relaxable for Governmen servants upto five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of application from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pra- desh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pra- desh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep). Note : 2 In the case of recruit- ment made through the Employment Exchange, the crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	1. University Degree in Eco- nomics/Commerce of a re- cognised University. 2. Should have worked as Cashier for three years in some commercial Office or	Not applicable.	Two years.	By transfer/transfer on de- putation failing which by direct recruitment.	

Government Established  
Bank.

3. Experience of maintaining of books of Accounts and experience of testing the genuine ness of coins and currency.

(12)	(13)	(14)
<p>Transfer/transfer on deputation : . Persons holding the post of Upper Division Clerks in Central Government Departments and having five years regular service in the grade, out of which minimum experience of cash and accounts should be two years. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Departmental Promotion Committee (Group 'C') : 1. Deputy General Manager (Administration)—Chairman. 2. Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Member. 3. Personnel Officer—Member. 4. Administrative Officer (Establishment)—Member. 5. Representative of SC/ST—Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

[File No. 3-2-/92-LD-I (Admn. IV)]

L. C. MAHARRA, Under Secy.

भाषिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1996

सा.का.नि. 424.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम 1982 में प्राये संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती (संशोधन) नियम 1996 के नाम से जाने जायेंगे ।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम 1982 में संबंधित अनुसूची और प्रविष्टियों को निम्नलिखित अनुसूची द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :—

## अनुसूची

परिचय	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सचिवालय सेवा पेंशन नियमों के अंतर्गत स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुवादक	9* *(1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा गृप 'सी' असाधारणतः अतिरिक्त	1400-40-1600-50-2300/2600/5.	अप्रवर्णन	लागू नहीं	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष शामिलगीय)।

टिप्पणी : भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख (अंतिम सेवा-लय, असाधारणतः प्रवेश, मिजोरम मणिपुर नागा-लैण्ड, सिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिभिजन लोहाले और स्वीति डिभिजन तथा हिमाचल प्रदेश के बम्बा डिभिजन का पंगी सब डिभिजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) को आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख के रूप में माना जायेगा।

ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, उनमें अत्यधिक मामलों में आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी परीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई क्वा सीधे भर्ती हों या पदोन्नति द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता

8	9	10	11
अनिवार्य : अनिवार्य विषयों/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि या उपाधि स्तर पर दोनों में से कोई एक विषय परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।	लागू नहीं	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा
वांछनीय : हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम किया हो या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है तो वे परस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के सभी कर्मचारी : (क) (i) जो समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हैं, अथवा (ii) जिन्होंने 950-1500/- रु. के वेतनमान अथवा उसके समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। (ख) जिन्हें कालखंड 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं प्राप्त हों।	लागू नहीं	लागू नहीं

[फाइल सं. ए-11016/3/95-ए-14]

मुसाफिर सिंह, अवर सचिव

नोट: पूर्ति विभाग द्वारा दिनांक 13 दिसम्बर, 1982 की जी.एस.आर. सं. 112 द्वारा मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF COMMERCE  
(Department of Supply)

New Delhi, the 23rd August, 1996

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Directorate General of Supplies & Disposals (Regional Offices) Junior Hindi Translators (Recruitment) Rules, 1982, namely :—

- (i) These rules may be called the Directorate General of Supplies & Disposals (Regional Offices) Junior Hindi Translator Recruitment (Amendment) Rules, 1996.
- (ii) They shall come into force from the date of publication in Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Junior Hindi Translators Recruitment Rules, 1982, for the Schedule and the entries relating thereto, the following Schedule shall be substituted namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Translator	*9 (1996) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 1400-40-1600-50-2300/- 2600.
Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under CSS (Pension) Rules	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Non-Selection	Not Applicable	28 years (relaxable for Government Servant upto 40 years (utpo 45 years in respect of SC/ST candidate) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date of receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahoul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island and Lakshdweep). In respect of the post, the appointment for which is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which Employment Exchange are asked to submit the names.	



Educational and other qualifications required for direct recruits	Educational Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion	Probation if any	Whether by direct recruitment or by promotion and % of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :			
Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject.	Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.
Desirable :			
Recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.			
Recruitment by promotion/deputation transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Transfer on deputation :		Not Applicable.	Not Applicable.
Transfer :—			
From amongst Central Government Officers :—			
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or			
(ii) Posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with 8 year's regular service in the grade, and			
(b) Possessing the educational qualification laid down in Col. 8 for direct recruitment.			

[File No. A-11016/3/95-A. 14]

MUSAFIR SINGH, Under Secy.

NOTE ;—The Principal Rules were published by Department of Supply vide G.S.R. No. 112 dated the 13th December, 1982.

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1996

सां०का०नि० 425— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) बरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम 1984 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :-

1. (i) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) बरिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 के नाम से जो जाने जायेंगे।

(ii) ये सरकारों राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय (क्षेत्रीय कार्यालय) बरिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1984 में संबंधित अनुसूची और प्रविष्टियों को निम्नलिखित अनुसूची द्वारा प्रतिस्थापित किया जायेगा अर्थात् :-

## अनुसूची

पदनाम	पदों की सं.	अवधि/वर्ग	वैयक्तिकता	प्रवर्णन पद अथवा अप्रवर्णन पद	क्या पूर्व सेवा की अवधि का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियमों के अंतर्गत स्वीकार्य है।	संघों भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

बरिष्ठ अनुवादक

3\*  
(1996)  
\*कार्यभार के आधार पर परिचर्चन हो सकता है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा  
गुप 'सी' अराज्यपत्तिन  
आर्थिक वर्गीय

1640-60-2600  
व.रो.-75-2900 रु.

अप्रवर्णन

नागू नहीं

28 वर्ष

केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष) निर्धारित है।

टिप्पणी :-

भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ डिविजन, माहोन् और स्फित जिले तथा हिमाचल प्रदेश के कम्बज जिले का पांगी सब डिविजन, झंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लद्दाख़ के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) को आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख के रूप में माना जायेगा।

12

13

14

ऐसे पद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, उनमें प्रत्येक मामले में आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख वह होगी जिस अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

क्या सीधे भर्ती होंगी या पदोन्नति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8

9

10

11

उपाधिस्तर पर मुख्य विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी (जिसमें अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी शामिल हैं) सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि अथवा

नहीं

दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी सहित जिसमें उपाधिस्तर पर अनिवार्य और वैकल्पिक विषय भी शामिल हैं) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विनागीय पदोन्नति सम्मिलित है तो वे परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

14

पदोन्नति :

लागू नहीं

लागू नहीं

कनिष्ठ अनुवादक के श्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीदवारों से।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारियों--

(क) (i) जो समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर कार्यरत हैं, अथवा

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान अथवा उसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(ख) जिन्हें कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं प्राप्त हों।

[फाइल सं. ए-11016/3/95-ए-14]

मुसाफिर सिंह, प्रवर सचिव

टिप्पणी :-

वृत्ति विभाग, द्वारा दिनांक. 26 जनवरी, 1984 की जी.एस.आर. सं. 105 द्वारा मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया था।  
2286 GI/96-6

New Delhi, the 23rd August, 1996

G.S.R. 425.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Directorate General of Supplies & Disposals (Regional Offices) Senior Hindi Translators (Recruitment) Rules, 1984, namely ;—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Supplies & Disposals (Regional Offices) Senior Hindi Translator Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(ii) They shall come into force from the date of the publication in Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Offices) Senior Hindi Translators Recruitment Rules, 1984, for the Schedule and the entries relating thereto, the following Schedule shall be substituted namely ;—

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Translator	*3 (1996) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under CSS (Pension) Rules	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Non-selection	Not Applicable	<p>28 years (relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidate) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Island and Lakshdweep).</p> <p>In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Educational Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotion	Probation, if any	Whether by direct recruitment or by promotion and % of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at degree level.  or  Master's degree of a recognised University in any subject with English and Hindi as main subjects (which includes the term compulsory and elective at degree level.	No	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.
Recruitment by promotion/deputation transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSQ is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion :	Not Applicable	Not Applicable	
From amongst Junion Translators with 5 years regular service in the grade:			
Transfer on deputation :			
From amongst Central Government Officers :—			
(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or  (ii) Posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent with 5 years' regular service in the grade and			
(b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.			

[File No. A-11016/3/95-A. 14]  
MUSAFIR SINGH, Under Secy.

NOTE : The Principal Rules were published by Department of Supply vide G.S.R. No. 105 dated the 26th January, 1984.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1996

शुद्धि पत्र

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th September, 1996

सा. का. नि. 426 :—इस मंत्रालय की दिनांक 30-4-1996 की अधिसूचना संख्या 12018/9/95-लेप सीसी डी में सा. का. नि. 217 में संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ शीर्षक अधीन वर्तों के नियम, 1995 के स्थान पर भर्ती नियम 1996 पढ़ें।

[संख्या ए. 12018/9/95-लेप. /सी. सी. डी]

एम. के. गड्डी, अधीन सचिव

G.S.R. 426.—In this Ministry's notification No. A. 12018/9/95-Lep/CCD dated 30-4-1996 G.S.R. No. 217 under short title and commencement head or Recruitment Rules, 1995, read Recruitment Rules, 1996.

[No. A. 12018/9/95-Lep/CCD]

S. K. GADI, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 427 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान विभाग में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ तकनीकी सहायक	छह* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अध्यक्षीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित अनुसूचितीय	1400-40-1800-र.रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9	10
<p>18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में निर्धारित करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख, जो असम, नागालैण्ड, मिजोरम, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जा रही है तो आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के नाम भेजने के लिए कल गया है।</p>	<p>1. अभ्यर्थी : (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विज्ञान या गणित या सांख्यिकी में बेचलर डिग्री या (ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>2. वांछनीय : भारत सरकार के इलेक्ट्रॉनिक विभाग की कम्प्यूटर स्कैम के प्रथायन के अधीन प्राप्त "ए" स्तर उन्नत डिप्लोमा। या भारत सरकार के इलेक्ट्रॉनिक विभाग की कम्प्यूटर पाठ्यक्रम स्कैम के प्रथायन के अधीन "ओ" स्तर प्रमाणपत्र और कम्प्यूटर कार्यक्रमण पर कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
11	12	13	14
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय/प्रोन्नति चयन समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना होगा।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांत द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक क्षेत्र के उपक्रमों/कामूनी या स्वशासी संगठनों के अर्थात् ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमति आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमति सेवा की है, और जिनके पास स्तम्भ (8) में उल्लिखित अर्हताएं हैं।</p>	<p>1. निदेशक (प्रशासन)—प्रबन्धक;</p> <p>2. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी—सबस्य;</p> <p>3. अवसर सचिव (प्रशासन)—सबस्य;</p> <p>4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाजाति का एक अधिकारी जो अवसर सचिव की पंक्ति ग्रन्थन का न हो।</p>	लागू नहीं

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**  
(Department of Scientific and Industrial Research)

New Delhi, the 23rd September, 1996

G.S.R. 427.—In exercise of the powers conferred by the provist to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Department of Scientific and Industrial Research, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Scientific and Industrial Research, Junior Technical Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as special in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Technical Assistant	Six* 1996 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	No



Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes).	1. Essential : (a) Bachelor's Degree in Science or Mathematics or Statistics from a recognised University OR (b) Diploma in Engineering from a recognised Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul District and Pangi Sub-Division of Chamba District in Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange have been asked to submit the names of the candidates.	2. Desirable : 'A' level Advanced Diploma obtained under the accreditation of Computer Courses Scheme of Department of Electronics, Government of India. OR 'O' level Certificate obtained under the Accreditation of Electronics, Government of India and one year on the job experience on computer programming.		
11	12	13	14
Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Department Promotion/Selection Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
By transfer on deputation/transfer, failing both, by direct re-	By transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State	(i) Director (Administration)—Chairman. (ii) Principal Scientific Officer—	Not Applicable

11	12	13	14
recruitment.	Governments/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations,—	Member.	
	(i) holding analogous posts on regular basis; or	(iii) Under Secretary (Administration)—Member.	
	(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040, or equivalent and possessing qualifications mentioned in column (8).	(iv) An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe not below the rank of Under Secretary—Member.	

[F. No. 6(1)/96-Admn./DSIR]]

G. S. BASRAN, Under Secy.

संचार संचालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 328 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार योजना और समन्वय तथा मानीटरी संगठन (सामानिकी अधिकारी और कर्मचारीभूषण) भर्ती नियम, 1960 को, जहाँ तक उनका संबंध बेतार सलाहकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिभूषण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, बेतार योजना और समन्वय तथा मानीटरी संगठन में बेतार सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, बेतार योजना और समन्वय तथा मानीटरी संगठन (बेतार सलाहकार) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा, जो इससे अपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आदि सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 या स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आराखण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बेतार सलाहकार	1 <sup>१</sup> (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अनुसूचितीय	5900-200-6700 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रस्तावित आयु और शैक्षिक प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता				प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		

प्रोत्तति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्तति :

ऐसा निवेशक (इन्वेंचर एम) / संयुक्त बेतार सलाहकार, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

अवकाशक :

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से दूरसंचार इंजीनियरी/विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री जिसमें रेडियो संचार एक विशेष विषय के रूप में अनुभव रहा हो या समतुल्य ;

या

किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. एस. सी. डिग्री जिसमें बेतार संचार/इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो भौतिकी/रेडियो इंजीनियरी एक विशेष विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य ;

(2) बेतार /दूरसंचार संगठन में 15 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत समूह "क" पदों में पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव भी है।

टिप्पण :—प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की संज्ञा में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (प्राप्ति प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सदस्य (प्रीयोगिकी), दूरसंचार आयोग —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, दूरसंचार विभाग —अध्यक्ष
2. सदस्य (दूरसंचार आयोग) —सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 41-9/93—प्रशा. -I]

के. आर. रंगनाथन, सहायक महाविदेशक (प्रशासन)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 12th September, 1996

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, in so far as they relate to the post of Wireless Adviser, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Wireless Adviser in the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Wireless Adviser) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the

provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Wireless Adviser	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance under which UPSC to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Promotion falling which by transfer on deputation.	Promotion : Director (WM)/Joint Wireless Adviser with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers in the Central Government/State Governments— (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and	Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Member (Technology), Telecom Commission—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Secretary, Department of Telecommunications—Chairman. 2. Member (Telecom Commission)—Member.	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on transfer or deputation.	

11

12

13

14

- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

**Essential :**

- (i) Degree in Telecommunication Engineering/Electrical Engineering with Radio Communication as a Special subject from recognised University or equivalent; or  
M.Sc. degree with Wireless Communication/Electronics/Radio Physics/Radio Engineering as a special subject from a recognised University or equivalent;
- (ii) 15 years' experience in a Wireless/Telecommunication Organisation including 5 years' administrative experience in Group 'A' posts)

**Note :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 41-9/93-Admn. I]

K. R. RANGANATHAN, Asstt. Dir. Gen. (Admn)